

**2024 年度
枣庄市公共就业和人才
服务中心决算**

目 录

第一部分 单位概况

- 一、单位职责
- 二、机构设置

第二部分 2024 年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2024 年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

单位概况

一、单位职责

（一）贯彻落实就业、促进创业和人才服务有关法律、法规和政策；建立健全公共就业人才服务信息体系。

（二）开展就业失业信息监测工作，促进全市公共就业和人才服务基层平台开展工作，开展人力资源、劳动者就业失业等信息调查、统计和分析，承担全市就业失业登记管理服务等工作。

（三）为城乡各类劳动者提供公益性就业服务，开展高校毕业生、农村劳动力等群体就业和服务工作。组织开展就业困难人员就业援助，贫困人口就业扶贫。

（四）健全创业服务体系，组织开展对城乡各类劳动者的公共创业服务及创业活动。

（五）为人才流动和人力资源开发、高层次高技能人才引进等工作提供公共服务。组织开展人才招聘和引进活动。

（六）贯彻落实职业培训规划，组织开展对城乡各类劳动者的就业技能培训和创业培训。

（七）开展职业介绍、职业指导和人力资源市场招聘活动。举办公共人力资源市场。组织开展跨区域劳务协作。组织实施发展家庭服务业促进就业工作。

（八）为流动人员、自由职业或灵活就业等人员提供人事档案管理和咨询服务。承担流动人员人事档案及人事代理、

社会保险代理、流动党员管理服务。

（九）承担高层次人才、专家队伍建设和发挥专家作用的事务性服务工作。

（十）完成市人力资源社会保障局交办的其他事项。

二、机构设置

本单位内设 17 个职能科室，分别是：办公室、人事科、党建工作与流动党员管理科、规划研究科、就业失业监测科、内控审计科、就业服务科、高校毕业生服务科、综合受理科、职业培训科（就业训练中心）、市场服务科（职业介绍中心）、创业服务科、创业大学指导科、人才服务科、技能人才评价管理科、留学人员与专家服务科、档案管理科。

第二部分

2024 年度单位决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

金额单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	金 额	项 目	行次	金 额
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	5,934.18	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	6.31
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	1,498.69
	9		九、卫生健康支出	40	60.61
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	4,292.32
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	76.25
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	5,934.18	本年支出合计	58	5,934.18
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	5,934.18	总计	62	5,934.18

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

公开 02 表
金额单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		5,934.18	5,934.18					
205	教育支出	6.31	6.31					
20508	进修及培训	6.31	6.31					
2050803	培训支出	6.31	6.31					
208	社会保障和就业支出	1,498.69	1,498.69					
20801	人力资源和社会保障管理事务	971.60	971.60					
2080106	就业管理事务	13.73	13.73					
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	853.23	853.23					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	104.65	104.65					
20805	行政事业单位养老支出	132.87	132.87					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	89.53	89.53					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	43.34	43.34					

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
20807	就业补助	390.96	390.96					
2080799	其他就业补助支出	390.96	390.96					
20808	抚恤	3.27	3.27					
2080801	死亡抚恤	3.27	3.27					
210	卫生健康支出	60.61	60.61					
21011	行政事业单位医疗	60.61	60.61					
2101102	事业单位医疗	39.15	39.15					
2101103	公务员医疗补助	21.45	21.45					
213	农林水支出	4,292.32	4,292.32					
21308	普惠金融发展支出	4,292.32	4,292.32					
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	4,292.32	4,292.32					
221	住房保障支出	76.25	76.25					
22102	住房改革支出	76.25	76.25					
2210201	住房公积金	76.25	76.25					

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

公开 03 表
金额单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
科目编码	科目名称						
栏 次		1	2	3	4	5	6
合 计		5,934.18	1,057.83	4,876.36			
205	教育支出	6.31	6.31				
20508	进修及培训	6.31	6.31				
2050803	培训支出	6.31	6.31				
208	社会保障和就业支出	1,498.69	914.66	584.04			
20801	人力资源和社会保障管理事务	971.60	778.52	193.08			
2080106	就业管理事务	13.73		13.73			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	853.23	778.52	74.70			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	104.65		104.65			
20805	行政事业单位养老支出	132.87	132.87				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	89.53	89.53				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	43.34	43.34				
20807	就业补助	390.96		390.96			

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
科目编码	科目名称						
栏 次		1	2	3	4	5	6
2080799	其他就业补助支出	390.96		390.96			
20808	抚恤	3.27	3.27				
2080801	死亡抚恤	3.27	3.27				
210	卫生健康支出	60.61	60.61				
21011	行政事业单位医疗	60.61	60.61				
2101102	事业单位医疗	39.15	39.15				
2101103	公务员医疗补助	21.45	21.45				
213	农林水支出	4,292.32		4,292.32			
21308	普惠金融发展支出	4,292.32		4,292.32			
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	4,292.32		4,292.32			
221	住房保障支出	76.25	76.25				
22102	住房改革支出	76.25	76.25				
2210201	住房公积金	76.25	76.25				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

公开 04 表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	5,934.18	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	6.31	6.31		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	1,498.69	1,498.69		
	9		九、卫生健康支出	41	60.61	60.61		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	4,292.32	4,292.32		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	76.25	76.25		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	5,934.18	本年支出合计	59	5,934.18	5,934.18		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	5,934.18	总计	64	5,934.18	5,934.18		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

公开 05 表
金额单位：万元

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计		5,934.18	1,057.83	4,876.36
205	教育支出	6.31	6.31	
20508	进修及培训	6.31	6.31	
2050803	培训支出	6.31	6.31	
208	社会保障和就业支出	1,498.69	914.66	584.04
20801	人力资源和社会保障管理事务	971.60	778.52	193.08
2080106	就业管理事务	13.73		13.73
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	853.23	778.52	74.70
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	104.65		104.65
20805	行政事业单位养老支出	132.87	132.87	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	89.53	89.53	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	43.34	43.34	
20807	就业补助	390.96		390.96

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
2080799	其他就业补助支出	390.96		390.96
20808	抚恤	3.27	3.27	
2080801	死亡抚恤	3.27	3.27	
210	卫生健康支出	60.61	60.61	
21011	行政事业单位医疗	60.61	60.61	
2101102	事业单位医疗	39.15	39.15	
2101103	公务员医疗补助	21.45	21.45	
213	农林水支出	4,292.32		4,292.32
21308	普惠金融发展支出	4,292.32		4,292.32
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	4,292.32		4,292.32
221	住房保障支出	76.25	76.25	
22102	住房改革支出	76.25	76.25	
2210201	住房公积金	76.25	76.25	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

公开 06 表
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	977.32	302	商品和服务支出	49.81	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	292.33	30201	办公费	5.37	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	91.51	30202	印刷费	0.99	30702	国外债务付息	
30103	奖金	103.13	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	167.50	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	89.53	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	43.34	30207	邮电费	0.26	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	39.15	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	21.45	30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	4.83	30211	差旅费	3.55	31008	物资储备	
30113	住房公积金	90.34	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	0.33	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	34.20	30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	30.70	30215	会议费		31012	拆迁补偿	

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额
30301	离休费		30216	培训费	6.31	31013	公务用车购置	
30302	退休费	10.54	30217	公务接待费	0.97	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	3.47	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	1.60	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	13.45	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金	15.45	30229	福利费		39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	2.65	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	5.60	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	1.24	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	8.73			
	人员经费合计	1,008.02	公用经费合计					49.81

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

公开 07 表
金额单位：万元

项 目		年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余
科目编码	科目名称			小 计	基本支出	项目支出	
栏 次		1	2	3	4	5	6
合 计							

注：本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

公开 08 表
金额单位：万元

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计				

注：本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

公开 09 表
金额单位：万元

预 算 数						决 算 数					
合 计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费	合 计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.62		2.65		2.65	0.97	3.62		2.65		2.65	0.97

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

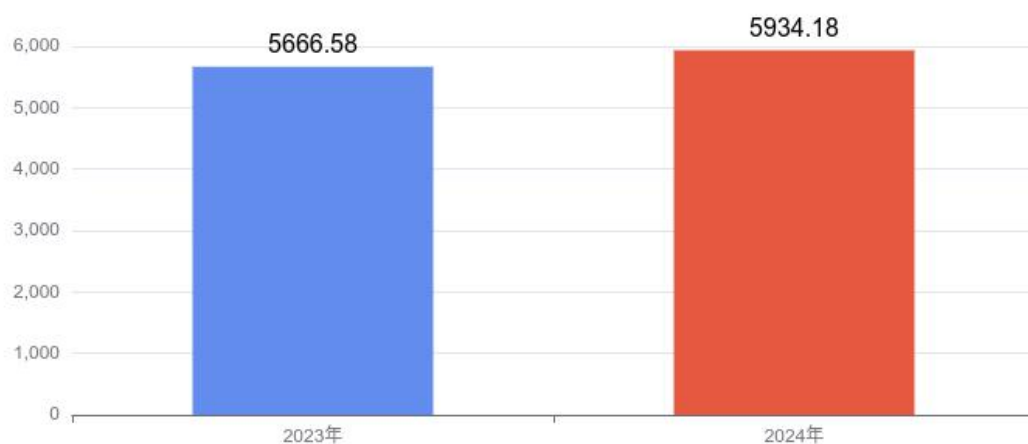
第三部分

2024 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 5,934.18 万元。与 2023 年度相比，收、支总计各增加 267.6 万元，增长 4.72%。主要是创业担保贷款贴息及奖补资金项目金额增加。

图1：收入支出决算变动情况
(单位：万元)

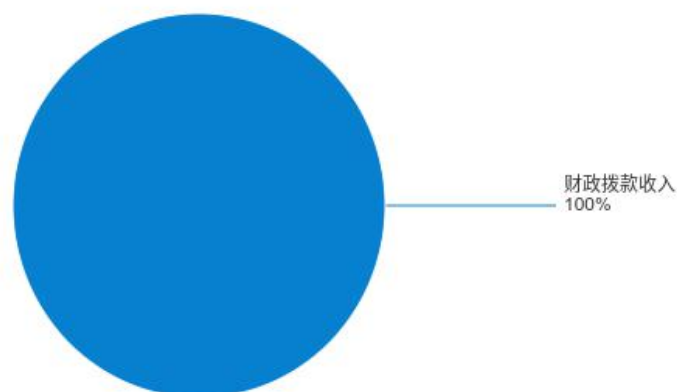


二、收入决算情况说明

(一) 收入决算结构情况

2024 年度收入合计 5,934.18 万元，其中：财政拨款收入 5,934.18 万元，占 100%。

图2：本年收入构成情况



（二）收入决算具体情况

1、财政拨款收入 5,934.18 万元。与 2023 年度相比，增加 267.6 万元，增长 4.72%。主要是创业担保贷款贴息及奖补资金项目收入金额增加。

2、上级补助收入 0 万元。与上年决算数一致。

3、事业收入 0 万元。与上年决算数一致。

4、经营收入 0 万元。与上年决算数一致。

5、附属单位上缴收入 0 万元。与上年决算数一致。

6、其他收入 0 万元。与上年决算数一致。

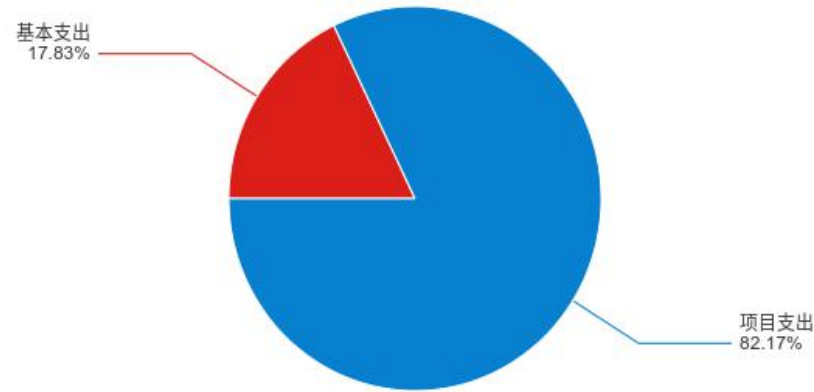
三、支出决算情况说明

（一）支出决算结构情况

2024 年度支出合计 5,934.18 万元，其中：基本支出 1,057.83 万元，占 17.83%；项目支出 4,876.36 万元，占

82.17%。

图3：本年支出构成情况



（二）支出决算具体情况

1、基本支出 1,057.83 万元。与 2023 年度相比，增加 17.91 万元，增长 1.72%。主要是 2024 年度人员经费增加。

2、项目支出 4,876.36 万元。与 2023 年度相比，增加 249.7 万元，增长 5.4%。主要是创业担保贷款贴息及奖补资金项目支出金额增加。

3、上缴上级支出 0 万元。与上年决算数一致。

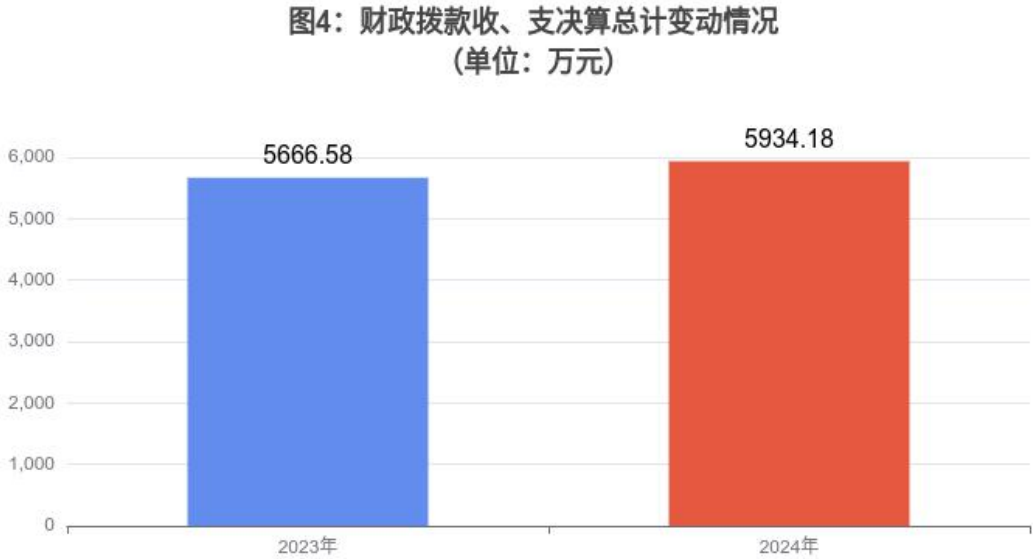
4、经营支出 0 万元。与上年决算数一致。

5、对附属单位补助支出 0 万元。与上年决算数一致。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 5,934.18 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 267.6 万元，增

长 4.72%。主要是创业担保贷款贴息及奖补资金项目金额增加。

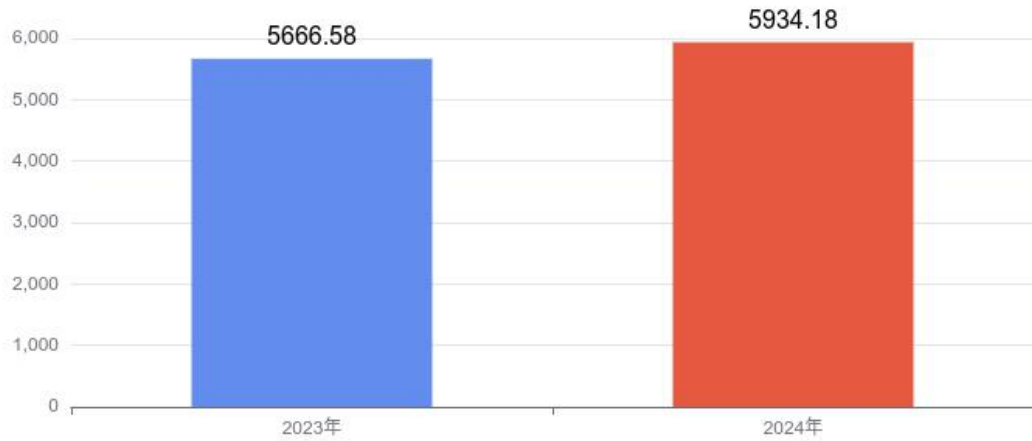


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 5,934.18 万元，占本年支出合计的 100%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 267.6 万元，增长 4.72%。主要是创业担保贷款贴息及奖补资金项目支出金额增加。

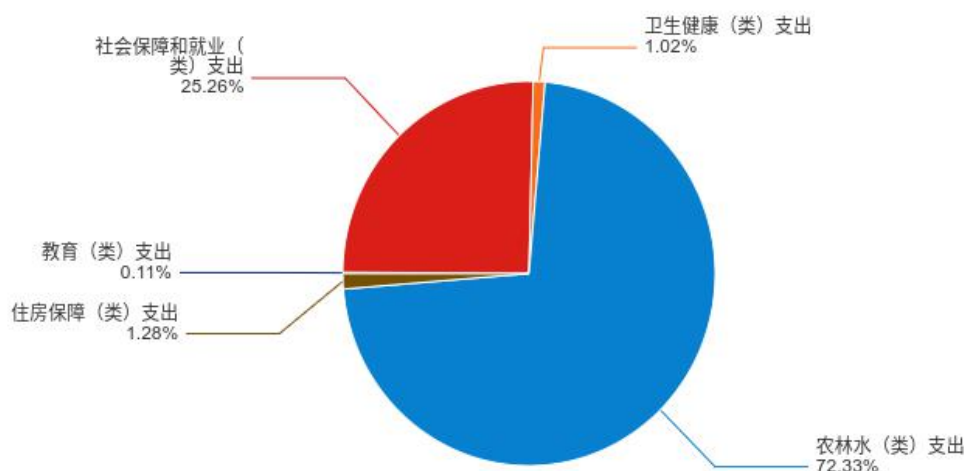
图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况
(单位：万元)



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 5,934.18 万元，主要用于以下方面：教育（类）支出 6.31 万元，占 0.11%；社会保障和就业（类）支出 1,498.69 万元，占 25.26%；卫生健康（类）支出 60.61 万元，占 1.02%；农林水（类）支出 4,292.32 万元，占 72.33%；住房保障（类）支出 76.25 万元，占 1.28%。

图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 3,789.54 万元，支出决算为 5,934.18 万元，完成年初预算的 156.59%。决算数大于年初预算数的主要原因是创业担保贷款贴息及奖补资金项目支出金额增加。其中：

1、教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）。年初预算为 10.09 万元，支出决算为 6.31 万元，完成年初预算的 62.54%。决算数小于年初预算数的主要原因是按照厉行节约原则，严控培训成本。

2、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 13.73 万元，年初无预算。决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加预算用于“枣庄-高校人才直通车”区域专

场引才活动费项目。

3、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）。年初预算为 922.58 万元，支出决算为 853.23 万元，完成年初预算的 92.48%。决算数小于年初预算数的主要原因是档案管理服务工作经历费项目支出金额较少。

4、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为 104.75 万元，支出决算为 104.65 万元，完成年初预算的 99.9%。与年初预算基本持平。

5、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 89.98 万元，支出决算为 89.53 万元，完成年初预算的 99.5%。与年初预算基本持平。

6、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为 44.99 万元，支出决算为 43.34 万元，完成年初预算的 96.33%。决算数小于年初预算数的主要原因是本年度人员变动，职业年金缴费支出相应减少。

7、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。年初预算为 520.84 万元，支出决算为 390.96

万元，完成年初预算的 75.06%。决算数小于年初预算数的主要原因是见习人员提前离职，就业专项市级补助资金项目支出金额减少。

8、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 3.27 万元，年初无预算。决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加预算用于发放死亡抚恤金。

9、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为 41.06 万元，支出决算为 39.15 万元，完成年初预算的 95.35%。决算数小于年初预算数的主要原因是本年度人员变动，医疗保险缴费支出相应减少。

10、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。年初预算为 22.5 万元，支出决算为 21.45 万元，完成年初预算的 95.33%。决算数小于年初预算数的主要原因是本年度人员变动，公务员医疗补助缴费支出相应减少。

11、农林水支出（类）普惠金融发展支出（款）创业担保贷款贴息及奖补（项）。年初预算为 1,956.5 万元，支出决算为 4,292.32 万元，完成年初预算的 219.39%。决算数大于年初预算数的主要原因是新增 2024 年中央普惠金融发展专项资金第二批及 2024 年省级普惠金融发展专项资金项目。

12、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 76.25 万元，支出决算为 76.25 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算 1,057.83 万元，包括人员经费和公用经费，支出具体情况如下：

人员经费 1,008.02 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、抚恤金、奖励金、其他对个人和家庭的补助等。

公用经费 49.81 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用等。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位没有政府性基金财政拨款收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位没有国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款“三公”经费支出全年预算为 3.62 万元，支出决算为 3.62 万元，与 2024 年全年预算基本持平。完成全年预算的 100%。

（二）“三公”经费支出决算具体情况

1、因公出国（境）费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与 2024 年全年预算基本持平。全年无预算。全年支出涉及因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。

2、公务用车购置及运行维护费全年预算为 2.65 万元，支出决算为 2.65 万元，与 2024 年全年预算基本持平。完成全年预算的 100%。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，2024 年枣庄市公共就业和人才服务中心使用财政拨款购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费 2.65 万元，主要是按规定保留的公务用车的日常工作必要的车辆燃油费，车辆维修费等支出。截至 2024 年 12 月 31 日，枣庄市公共就业和人才服务中心财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为 2 辆。

3、公务接待费全年预算为 0.97 万元，支出决算为 0.97 万元，与 2024 年全年预算基本持平。完成全年预算的 100%。其中：

国内接待费 0.97 万元，主要用于接待上级机关、相关单位开展调研、考察学习等活动产生的公务接待费用，共计接

待 10 批次、97 人次（含外事接待 0 批次、0 人次）；

国（境）外接待费 0 万元，共计接待 0 批次、0 人次。

十、机关运行经费支出情况

本单位无财政拨款安排的机关运行经费支出。

十一、政府采购支出情况

2024 年度政府采购支出总额 31.07 万元，其中：政府采购货物支出 6.53 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 24.54 万元。授予中小企业合同金额 10.95 万元，占政府采购支出总额的 35.24%，其中：授予小微企业合同金额 10.95 万元，占政府采购支出总额的 35.24%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 18.01%。

十二、国有资产占用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 2 辆，其中，符合规定领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 2 辆，其他用车主要是公务用车为就业创业和人才服务各项工作开展提供公务出行服务；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。根据预算绩效管理

要求,我单位组织对 2024 年度市级预算项目全面开展绩效自评,涵盖项目 9 个,涉及预算资金 584.04 万元,占单位预算项目支出总额的 100%。

组织对“就业专项市级补助资金”等 1 个项目开展了重点绩效评价,涉及预算资金 378.01 万元。

(二) 市级预算项目绩效自评结果。枣庄市公共就业和人才服务中心 2024 年度市级预算绩效自评的 9 个项目中,9 个项目自评等级为优。从自评情况看,项目支出绩效管理的重视程度进一步提升,项目有序开展,执行和完成情况较好,资金使用比较规范,全年顺利完成各类就业补助资金发放工作,确保就业政策落实到位。

今年在单位决算中反映了 2024 年度全部市级预算项目绩效自评情况,以及“枣庄高校人才直通车活动经费”、“枣庄-高校人才直通车”区域专场引才活动费、“返乡入乡创业训练营活动资金”、“挂职人员补助”、“市有突出贡献的中青年专家津贴”等 9 个项目的绩效自评表。

1、枣庄高校人才直通车活动经费项目绩效自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分为 100 分。全年预算数为 15 万元,执行数为 15 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:已完成招聘活动,招引储备了优秀青年人才。

2、“枣庄-高校人才直通车”区域专场引才活动费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为13.73万元，执行数为13.73万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：已完成“枣庄-高校人才直通车”活动，强化了高校毕业生等青年人才引进力度。

3、返乡入乡创业训练营活动资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为99.84分。全年预算数为3.05万元，执行数为3万元，完成预算的98.36%。项目绩效目标完成情况：已开展返乡入乡创业训练营活动，推动返乡入乡创业高质量发展。

4、挂职人员补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为3.35万元，执行数为3.35万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：已完成急需紧缺人才、优选人才补贴补助发放工作，实现加大吸引青年人才来枣集聚力度的影响，为社会提供公共就业和人才服务。

5、市有突出贡献的中青年专家津贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为99.93分。全年预算数为102万元，执行数为101.3万元，完成预算的99.31%。项目绩效目标完成情况：已完成发放工作，推动提升了专家服务我市经济社会发展的积极性、创造性、示范性。

2024 年度市级预算项目绩效自评情况汇总表和市级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）重点绩效评价结果。

“就业专项市级补助资金”项目，绩效评价得分为 97.43 分，等级为优。

重点绩效评价报告详见“第五部分 附件”。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位缴纳的所得税以及从非财政

拨款结余或经营结余中提取的各类结余。

十、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、

日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十六、教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）：反映单位安排的用于培训的支出。

十七、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

十八、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

十九、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：反映其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

二十、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

二十一、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

二十二、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

二十三、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

二十四、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费。

二十五、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

二十六、农林水支出（类）普惠金融发展支出（款）创业担保贷款贴息及奖补（项）：反映财政用于符合条件的人员和小微企业创业担保贷款的贴息及奖补支出。

二十七、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

第五部分

附 件

2024年度项目支出绩效自评情况汇总表

单位：枣庄市公共就业和人才服务中心

序号	项目名称	资金使用单位	自评得分	自评等级
1	“枣庄-高校人才直通车”区域专场引才活动费	枣庄市公共就业和人才服务中心	100	优
2	档案管理服务工作经费	枣庄市公共就业和人才服务中心	93.37	优
3	返乡入乡创业训练营活动资金	枣庄市公共就业和人才服务中心	99.84	优
4	公共就业和人才服务工作经费	枣庄市公共就业和人才服务中心	99.08	优
5	挂职人员补助	枣庄市公共就业和人才服务中心	100	优
6	就业专项市级补助资金	枣庄市公共就业和人才服务中心	95.59	优
7	就业专项市级补助资金	枣庄市公共就业和人才服务中心	97.43	优
8	市有突出贡献的中青年专家津贴	枣庄市公共就业和人才服务中心	99.93	优
9	枣庄高校人才直通车活动经费	枣庄市公共就业和人才服务中心	100	优

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

单位：万元

项目名称	枣庄高校人才直通车活动经费				主管部门	枣庄市人力资源和社会保障局		
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分	
	年度资金总额	15	15	15	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	15	15	15	—	100.00%	—	
	上年结转资金	0	0	0	—	—	—	
	其他资金	0	0	0	—	—	—	
年度总体目标	年初预期目标				目标实际完成情况			
	通过开展春季和秋季校园招聘活动，招引储备优秀青年人才。				已完成招聘活动，招引储备了优秀青年人才。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	枣庄高校人才直通车活动经费	≤15 万元	15 万元	10	10	
	产出指标	数量指标	参加校园招聘直通车场次	≥4 场	4 场	15	15	
		时效指标	校园招聘直通车活动按时开展（12 月 31 日前）	按时	按时	10	10	
		质量指标	工作完成合格率	≥90%	90%	15	15	
	效益指标	社会效益	为我市高质量发展提供人才智力支撑	是	是	15	15	
		可持续影响	招引储备人才	≥1 年	1 年	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	求职者满意度	≥99%	99%	10	10	
总分						100.00	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

单位：万元

项目名称	“枣庄-高校人才直通车”区域专场引才活动费				主管部门	枣庄市人力资源和社会保障局		
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分	
	年度资金总额	13.73	13.73	13.73	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	0	0	0	—	—	—	
	上年结转资金	0	0	0	—	—	—	
	其他资金	13.73	13.73	13.73	—	100.00%	—	
年度总体目标	年初预期目标				目标实际完成情况			
	开展“枣庄-高校人才直通车”活动，强化高校毕业生等青年人才引进力度。				已完成“枣庄-高校人才直通车”活动，强化了高校毕业生等青年人才引进力度。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	“枣庄-高校人才直通车”区域专场引才活动费	≤13.725万元	13.725万元	10	10	
	产出指标	数量指标	招聘会场次	≥3场	3场	15	15	
		时效指标	高校人才直通车活动按时开展	按时	按时	10	10	
		质量指标	工作完成合格率	≥95%	95%	15	15	
	效益指标	社会效益	举办校园招聘直通车，招引储备优秀青年人才	是	是	15	15	
		可持续影响	招引储备人才	1年	1年	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	求职者满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100.00	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

单位：万元

项目名称	返乡入乡创业训练营活动资金				主管部门	枣庄市人力资源和社会保障局		
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分	
	年度资金总额	3.05	3.05	3	10	98.36%	9.84	
	其中：当年财政拨款	0	0	0	—	—	—	
	上年结转资金	3.05	3.05	3	—	98.36%	—	
	其他资金	0	0	0	—	—	—	
年度总体目标	年初预期目标				目标实际完成情况			
	进一步实施以创业带动就业发展战略，通过创业训练营活动，培育扶持创业创新人才，提升小微企业创业者的素质和能力，努力打造政府支持引导，社会多元参与、技术创新引领、产业资源支撑、项目资金对接的创业环境，推动返乡入乡创业高质量发展。				已开展返乡入乡创业训练营活动，推动返乡入乡创业高质量发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	返乡入乡创业训练营活动资金	≤3.05万元	3万元	10	10	基本完成
	产出指标	数量指标	返乡入乡创业训练营活动一期培训人数	≥60人	60人	15	15	
		时效指标	集中培训天数	≥5天	5天	5	5	
		时效指标	后续服务月数	≥3月	3月	5	5	
		质量指标	学员出勤和培训合格率	≥95%	95%	15	15	
	效益指标	社会效益	解决企业运营中的实际问题与需求的能力	提升	提升	15	15	
		可持续影响	返乡入乡创业事业稳步推进	≥1年	1年	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	返乡入乡创业训练营活动受益人员满意度	≥90%	90%	10	10	
总分						100.00	99.84	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

单位：万元

项目名称	挂职人员补助				主管部门	枣庄市人力资源和社会保障局		
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分	
	年度资金总额	3.35	3.35	3.35	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	2.75	2.75	2.75	－	100.00%	－	
	上年结转资金	0	0	0	－	－	－	
	其他资金	0.6	0.6	0.6	－	100.00%	－	
年度总体目标	年初预期目标				目标实际完成情况			
	通过开展急需紧缺人才补贴补助发放工作，实现加大吸引青年人才来枣集聚力度的影响，为社会提供公共就业和人才服务。				为急需紧缺人才、优选人才发放补贴补助，吸引青年人才来枣，为社会提供公共就业和人才服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	急需紧缺人才补贴补助年度总成本	≤3.35万元	3.35万元	10	10	
	产出指标	数量指标	享受补助人数	≥5人	5人	15	15	
		时效指标	按时开展挂职人员补助发放工作	按时	按时	10	10	
		质量指标	补助按标准发放率	=100%	100%	15	15	
	效益指标	社会效益	增加对人才的吸引程度，促进人才引进工作的稳步推进	促进	促进	15	15	
		可持续影响	营造吸引人才的良好氛围	是	是	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	急需紧缺人才满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100.00	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

单位：万元

项目名称	市有突出贡献的中青年专家津贴				主管部门	枣庄市人力资源和社会保障局		
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分	
	年度资金总额	102	102	101.3	10	99.31%	9.93	
	其中：当年财政拨款	102	102	101.3	—	99.31%	—	
	上年结转资金	0	0	0	—	—	—	
	其他资金	0	0	0	—	—	—	
年度总体目标	年初预期目标				目标实际完成情况			
	通过年度专家考核、根据考核情况按年发放政府专家津贴等工作，推动提升专家服务我市经济社会发展的积极性、创造性、示范性。				已完成发放，推动提升了专家服务我市经济社会发展的积极性、创造性、示范性。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	市有突出贡献的中青年专家津贴项目经费	≤102 万元	101.3 万元	10	10	
	产出指标	数量指标	发放专家津贴人次	≥80 人次	80 人次	15	15	
		时效指标	按时发放津贴	按时	按时	10	10	
		质量指标	津贴按标准发放率	=100%	100%	15	15	
	效益指标	社会效益	充分调动专家的积极性和创造性，更好地为我市经济社会发展服务。	是	是	15	15	
		可持续影响	推动提升专家服务我市经济社会发展的积极性、创造性、示范性	提升	提升	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	专家认可度	=100%	100%	10	10	
总分						100.00	99.93	

2024 年度“就业专项市级补助资金” 项目支出绩效评价报告

2025年03月

目 录

一、项目基本情况

- (一) 项目立项背景
- (二) 项目预算安排和支出情况
- (三) 项目立项依据
- (四) 项目主要内容和组织管理情况

二、项目绩效目标

三、评价基本情况

- (一) 绩效评价依据。
- (二) 绩效评价方法
- (三) 绩效评价指标体系。

四、评价结论和绩效分析

- (一) 综合评价结论
- (二) 绩效分析

五、存在问题及原因分析

六、有关建议

正文部分

一、项目基本情况

（一）项目立项背景

为深入贯彻《山东省人力资源和社会保障厅等11部门关于进一步推进实施山东省十万就业见习岗位募集计划的通知》（鲁人社字〔2023〕54号）要求，帮助高校毕业生等青年提升就业能力，全力促进2023届高校毕业生高质量充分就业。

（二）项目预算安排和支出情况

2024年，市财政下达“就业专项市级补助资金”项目预算指标500万元，实际支出378.01万元，用于落实见习补贴，并购买省集中公共就业人才服务信息系统本地化服务。

（三）项目立项依据

1、关于印发《枣庄市就业补助资金管理办法》的通知（枣财社〔2019〕19号）；

2、关于进一步推进实施2023年青年就业见习岗位募集计划的通知（枣人社字〔2023〕44号）。

（四）项目主要内容和组织管理情况。

1、项目主要内容：枣庄市公共就业和人才服务中心2024年度发放就业专项市级补助资金的项目绩效。

2、项目主管部门：枣庄市人力资源和社会保障局，负责政策制定与日常监督。

3、具体实施单位：枣庄市公共就业和人才服务中心，负责具体业务经办。

4、项目具体实施流程：市级见习单位申报见习补贴，枣庄市公共就业和人才服务中心进行审核，审核无误后报枣庄市人力资源和社会保障局并进行公示，市财政局拨付资金。

二、项目绩效目标

通过开展青年就业见习工作，帮助高校毕业生等青年群体积累工作经验、增强实践能力、实现就业，分批次落实青年见习补贴。通过购买省集中公共就业人才服务信息系统本地化服务，实现就业创业服务的精细化、精准化，保证全市稳就业保就业任务目标的完成。

三、评价基本情况

（一）绩效评价依据

- 1、《中华人民共和国预算法》
- 2、关于印发《枣庄市就业补助资金管理办法》的通知（枣财社〔2019〕19号）；
- 3、关于进一步推进实施2023年青年就业见习岗位募集计划的通知（枣人社字〔2023〕44号）。

（二）绩效评价方法

自我评价。既要客观评价项目绩效，也要如实反映项目实施中存在的问题，确保数据准确，结果客观。

枣庄市公共就业和人才服务中心组织专人和相关业

务科室，对通知要求进行认真学习，严格按照标准对项目资金的拨付、管理、支出等情况进行综合分析评价。

(三) 绩效评价指标体系

1、指标体系构成

本次评价指标体系包含一级指标、二级指标和三级指标。其中：成本、产出、效益、满意度 4 个一级指标是目标层；经济成本指标等 6 个二级指标为具体要素层；就业专项市级补助资金等 12 个指标是各项指标完成情况（详见附件）。

2024 年度“就业专项市级补助资金”项目支出绩效评价
评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)
成本指标	经济成本指标	就业专项市级补助资金	≤500万元
产出指标	数量指标	青年见习补贴人数	≥300人
	数量指标	开展数据管理数量	≥250000次
	时效指标	青年见习补贴发放及时率	及时
	质量指标	青年见习补贴发放准确程度	优
	质量指标	业务系统培训合格率	≥95%
	质量指标	用工需求受理率	≥90%
效益指标	社会效益	提高就业服务办理便利性，就近办理业务覆盖率	≥90%
	社会效益	提升青年就业能力，增强就业竞争力	是
	可持续影响	积累工作经验，提升就业技能，最终实现稳定就业	是
	可持续影响	系统运营维护服务年限	≥1年

满意 度指 标	服务对象满 意度指标	青年见习人员积累工作经验 满意度	≥ 95%
	服务对象满 意度指标	系统运行维护满意度	≥ 95%

2、得分权重

本次绩效评价实行百分制，共设 4 个绩效级别：综合得分在 90 分（含 90 分）以上为“优”；得分在 80 分（含 80 分）-90 分为“良”；得分在 60（含 60 分）-80 分为“中”；得分在 60 分以下为“差”。其中“优”表示成效显著，“良”表示成效明显，“中”表示成效一般，“差”表示成效较差。

四、评价结论及分析

（一）综合评价结论

2024 年度市本级就业专项市级补助资金项目通过政策激励与精准服务，超额完成年度目标，有效促进青年就业能力提升与企业人才储备。资金使用资金使用达到了绩效目标，取得了较好的社会效益。

1、岗位供给充足：岗位开发量达2300余个，超额完成计划目标，为求职者提供更丰富选择，体现市场对见习政策的积极响应，形成“岗位扩容”与“政策落地”双赢局面。

2、见习人员就业基础夯实：通过见习岗位实践，青年群体积累了职业技能与职场经验，为后续稳定就业奠定基础，同时缓解了短期就业压力。

3、见习单位受益明显：2024 年度发放见习补贴人数 298 人，有效降低企业用人成本。通过补贴降低用人成本，企业

获得适配人才，部分见习生转化为正式员工，减少招聘与培训成本。

4、就业服务效能提升：通过购买省集中公共就业人才服务信息系统本地化服务，实现就业创业服务的精细化、精准化，保证全市稳就业保就业任务目标的完成。

(二) 绩效分析

本项目绩效评价得分为97.43分，绩效等级为优秀。具体指标得分情况如下：

年度资金总额全年执行率为75.6%，满分10分，得分7.56分。

2024 年度“就业专项市级补助资金”项目支出绩效评价得分表

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	就业专项市级补助资金	≤500万元	378.01万元	10	10	见习人员提前自动离职
	产出指标	数量指标	青年见习补贴人数	≥300人	298人	20	19.87	见习人员提前自动离职
		数量指标	开展数据管理数量	≥250000次	250000次	5	5	
		时效指标	青年见习补贴发放及时率	及时	及时	5	5	
		质量指标	青年见习补贴发放准确程度	优	优	3	3	
		质量指标	业务系统培训合格率	≥95%	95%	3	3	

		质量指标	用工需求受理率	≥ 90%	90%	4	4	
效益指标		社会效益	提高就业服务办理便利性，就近办理业务覆盖率	≥ 90%	90%	5	5	
		社会效益	提升青年就业能力，增强就业竞争力	是	是	5	5	
		可持续影响	积累工作经验，提升就业技能，最终实现稳定就业	是	是	5	5	
		可持续影响	系统运营维护服务年限	≥ 1年	1年	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	青年见习人员积累工作经验满意度	≥ 95%	95%	5	5	
服务对象满意度指标		系统运行维护满意度	≥ 95%	95%	5	5		
总分						100.00	97.43	

五、存在的问题及原因分析

见习人员提前自动离职，见习期间流失率过高，导致项目实际支出资金与实际到位资金有一定偏差。究其原因，主要是部分见习生就业观念存在认知偏差，对职场没有一个较为清晰的定位和认知，责任心不强。部分见习生边见习边求职，出现见习工作完成不到位、见习期内随意辞职跳槽等情况，致使见习期未满足提前离职终止见习。

六、有关建议

夯实日常见习工作，强化见习基地规范化管理。严把见

习基地“入口”，切实把一些管理规范、制度健全、经营效果好、社会效益明显的规模性企业，本地区具有一定行业代表性和社会影响力的民营企业纳入到见习基地范围；加强见习基地日常监管，督促指导见习基地完善见习管理制度，跟进了解见习开展情况，切实维护见习大学生合法权益，及时解决见习开展中出现的各类难题。有效拓展高质量见习岗位，每年在大学生毕业季后，及时做足岗位储备，按照多元募集、量质并重的原则，大力募集一批适合大学生特点的就业见习岗位，满足青年多元见习需求。准确把握见习政策内涵，确保见习政策落地落细，应享尽享，切实为大学生提供实践锻炼机会，为用人单位节约用人成本及资金支持。

强化青年职业指导，推动观念转变。将职业指导列入毕业学年高校学生的必修课程，聘请专家学者和业内人士举办职业指导讲座，介绍当前就业形势和未来发展趋势，进行见习政策宣传引导，帮助学生认清就业市场形势，更好进行职业规划。开展见习学员岗前培训，帮助见习学员规划职业生涯，调整就业心态适应见习生活，树立正确择业观念。