

绩效目标设置情况

2021 年枣庄市人事考试中心预算安排的项目 3 个，支出预算 145 万元，实行绩效目标管理的项目 3 个，目前已完成项目绩效目标申报及批复工作。

项目支出绩效目标批复表

(2021 年度)

申报单位：枣庄市人事考试中心

项目名称	其他商品和服务支出				
主管部门	枣庄市人力资源和社会保障 保障局	预算执行单位	枣庄市人事考试中心		
项目类型	延续				
项目期限	2021-01-01 至 2021-12-31				
项目资金 申请 (万元)	3 万元				
项目绩效年度目标					
通过日常鉴定提高技能人才水平					
年度绩效指标					
一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	指标值	计量单位
产出	项目产出	数量指标	鉴定证书、考试合格证书	15000	件
产出	项目产出	时效指标	鉴定工作及时完成	及时	
产出	项目产出	质量指标	鉴定证书合格率	100	%
产出	项目产出	成本指标	其他商品和服务支出费用	3	万元
效果	项目效益	社会效益	鉴定证书的发放能够满足需求	是	
效果	项目效益	可持续影响	保证群众的合法权益	是	
效果	项目效益	社会公众或服务对象满意度	鉴定证书领取者满意度	很满意	
其他说明	通过日常鉴定提高技能人才水平				

项目支出绩效目标批复表

(2021 年度)

申报单位：枣庄市人事考试中心

项目名称	人事各类考试费				
主管部门	枣庄市人力资源 和社会保障局	预算执行单位		枣庄市人事考试中心	
项目类型	延续				
项目期限	2021-01-01 至 2021-12-31				
项目资金 申请 (万元)	135 万元				
项目绩效年度目标					
国家、省下发考试任务					
年度绩效指标					
一级 指 标	二级指标	三级指标	四级指标	指标 值	计量单 位
产出	项目产出	数量指标	事业单位招聘笔试	1	次
产出	项目产出	数量指标	公务员考录笔试	1	次
产出	项目产出	数量指标	卫生考试	1	次
产出	项目产出	数量指标	计算机应用能力	1	次
产出	项目产出	数量指标	日常鉴定考试	1	次
产出	项目产出	时效指标	按时组织考试	按时	
产出	项目产出	质量指标	考试的组织质量	优	
产出	项目产出	成本指标	人事各类考试费	135	万元
效果	项目效益	社会效益	提高广大考生专业技术水平	是	
效果	项目效益	可持续影响	考试能够带来积极性的可持续影响显著	是	
效果	项目效益	社会公众或服务对象满意度	考生的满意度	很满 意	
其他 说明	根据国家、省相关专项考试规定执行相关考务工作根据国家、省人事考试年度计划安排，组织实施人事考试考务工作，提高广大考生专业技术水平				

项目支出绩效目标批复表

(2021 年度)

申报单位：枣庄市人事考试中心

项目名称	手续费、劳务费、委托业务费				
主管部门	枣庄市人力资源和社会保障局	预算执行单位	枣庄市人事考试中心		
项目类型	延续				
项目期限	2021-01-01 至 2021-12-31				
项目资金申请(万元)	7 万元				
项目绩效年度目标					
成国家、省下发各项任务					
年度绩效指标					
一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	指标值	计量单位
产出	项目产出	数量指标	企业自主评价	20	次
产出	项目产出	数量指标	第三方社会组织评估	20	次
产出	项目产出	时效指标	鉴定工作按时完成	按时	
产出	项目产出	质量指标	评估情况	优	
产出	项目产出	成本指标	业务成本不超过预算	是	
产出	项目产出	成本指标	手续费、劳务费、委托业务费	7	万元
效果	项目效益	社会效益	教师技术水平	提升	
效果	项目效益	生态效益	技能人才的自主能力不断提升	提升	
效果	项目效益	可持续影响	提示企业人才能力	是	
效果	项目效益	社会公众或服务对象满意度	公众满意度	90	%
其他说明	山东省人力资源和社会保障厅关于全面开展企业技能人才自主评价工作的通知》(鲁人社字【2020】20号)、《山东省人力资源和社会保障厅关于开展社会培训评价组织职业技能等级认定试点工作的通知》(鲁人社字【2020】50号)、《山东省人力资源和社会保障厅关于推进专项能力考核工作的通知》(鲁人社字【2020】100号)及考试中心承担技工院校教学研究的职能。				