

枣庄市人力资源和社会保障局文件

枣人社字〔2023〕38号

枣庄市人力资源和社会保障局 关于印发枣庄市人力资源服务行业促就业 “四进”行动实施方案的通知

各区（市）人力资源社会保障局、枣庄高新区社会事务综合服务中心，各相关单位：

现将《枣庄市人力资源服务行业促就业“四进”行动实施方案》印发给你们，请结合实际认真组织实施。

枣庄市人力资源和社会保障局

2023年6月21日

（此件主动公开）

（联系单位：就业促进与人力资源流动管理科）



枣庄市人力资源服务行业促就业 “四进”行动实施方案

为深入贯彻党的二十大精神，助力“强工兴产、转型突围”，服务工业倍增计划，按照《人力资源社会保障部关于实施人力资源服务业创新发展行动计划（2023—2025年）的通知》（人社部发〔2023〕83号）和《山东省人力资源服务行业促就业“四进”行动实施方案》（鲁人社字〔2023〕52号）精神，立足服务“6+3”现代产业体系和重点群体，充分发挥市场化社会化促就业作用，决定自即日起到2025年底前，在全市组织实施人力资源服务行业促就业“四进”专项行动（以下简称“‘四进’行动”）。现制定以下行动方案。

一、总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕聚力“强工兴产、转型突围”促进高质量充分就业的重点任务要求，动员引导人力资源服务机构、行业社会组织、人力资源服务产业园，聚焦重点产业和重点群体，发挥专业优势，探索、创新服务内容与服务模式，积极主动送服务进校园、进企业、进园区、进乡村，打通市场化促就业“最后一公里”，全力推动落实就业优先战略，促进我市经济社会良好发展。

二、重点任务

（一）实施“促就业进校园”行动。各区（市）、枣庄高新区要优选一批骨干人力资源服务机构，积极参与人力资源市场高校毕业生就业服务周、国聘行动、“就选山东”校园招聘、“枣庄—高校人才直通车”、百校千企行动等就业服务活动，重点筛选适合高校毕业生学历层次、技能水平的岗位信息，进校园提供精准招聘服务，利用线上线下等方式，每年组织或参与活动不少于10场次。鼓励人力资源服务机构、行业社会组织等与高校主动对接，拓展各类求职招聘和就业指导服务模式，在高校毕业生就业能力提升、职前素质拓展、就业观念塑造等方面精准发力，推动专业化服务向校园延伸。引导知名猎头机构进校园开展人才寻访工作，聚焦高层次、高水平、高学历群体，锚定锂电等重点产业人才需求，打通“产学研”人才校企“双向流动”渠道，强化人才培养就业导向。支持人力资源服务产业园整合园区机构力量，主动链接驻枣高校人才输出和地方产业用人需求，为高校毕业生等重点群体提供贯穿职业生涯全过程的就业和职业发展服务，打造促进高质量充分就业市场化服务品牌。

（二）实施“稳发展进企业”行动。各区（市）、枣庄高新区要坚持把服务实体经济作为着力点，引导人力资源服务机构、行业社会组织等深度融合重点领域产业链，为链主企业设计人力资源管理流程和模式，整合关键环节人力资源服务需求，持续提供专业化规范化信息对接和供需匹配服务。聚焦人社领域各类援企稳岗政策措施，梳理形成“政策大礼包”，围绕制造业、建筑业、

服务业、新型商贸物流业等人力资源需求密集行业，每年组织人力资源服务机构线上线下进企业开展政策宣讲活动不少于 20 场次，帮助企业用足用好政策红利。支持人力资源服务机构加快数字化转型，培育更多与数字技术深度融合的服务业态，为企业提升人力资源智能化管理水平提供技术支撑。鼓励人力资源服务机构为产能恢复期较长、经营较为困难的企业，尤其是中小微企业，提供公益性服务，或适当减免相关服务费用。

（三）实施“保用工进园区”行动。各区（市）、枣庄高新区要聚焦我市“6+3”现代产业体系，强化对接锂电上下游企业等重点领域人力资源服务支持，鼓励人力资源服务机构在高新技术开发区、经济开发区等企业集中、用工密集的产业园区设立服务站点，为驻园企业提供用工招聘、人才寻访、服务外包等常态化服务，为企业开展共享用工提供优质服务。结合先进制造业培育行动、锂电产业聚集行动等，支持人力资源服务机构、行业社会组织等深度参与企业用工服务保障，聚焦规模以上工业企业急需紧缺职业（工种）目录，发挥专业化优势主动匹配劳动力需求清单，每年开展线上线下急需紧缺用工对接活动不少于 15 场次。引导人力资源服务机构结合园区用工特点，培育壮大一批有特色、有口碑、有规模的劳务品牌，形成规模化用工服务新优势。发挥人力资源服务机构驻外省、市分支机构、人才会客厅、招工联络站等作用，积极吸引省、市外劳动力来我市务工。推动人力资源服务产业园与驻地各类功能区、工业园区、创业园区协同共建，借助

资源整合优势提升行业机构集群化服务效能。

（四）实施“助振兴进乡村”行动。各区（市）、枣庄高新区要围绕乡村振兴、新型城镇化、城乡融合发展等重大战略，引导和鼓励人力资源服务机构、行业社会组织、人力资源服务产业园进乡村深入开展“五送”系列活动。开展“送服务下乡”活动，结合当地农村特色产业、设施农业、帮扶需要等，为中低收入群体提供专业化服务。开展“送人才进村”活动，围绕国家可持续发展议程创新示范区建设，帮助引进乡村急需紧缺人才。开展“送技能入户”活动，加强与技工院校、职业培训机构等的合作，围绕农村电商等乡村振兴重点产业，探索“订单式培训、菜单式教学、跟进式就业”一条龙服务模式。开展“送品牌到家”活动，积极参与“山东手造”推进工程，为乡村传统手工艺品牌产业化发展提供精细、专业、高效服务，每年举办乡村劳务品牌从业人员就业推荐活动不少于10场次。开展“送管理上门”活动，开辟乡村治理专题服务，提升乡村人才现代化管理理念，为乡村综合治理提供人力资源支撑。

三、组织保障

（一）强化组织领导。各区（市）、枣庄高新区要将“四进”行动纳入人力资源社会保障部门年度重点工作，专题研究部署，持续推动落实。要充分调动人力资源服务诚信机构、领军机构、行业社会组织以及人力资源服务产业园积极性，引导发挥带头示范作用，在“四进”行动中积极创新、主动作为、务求实效。

（二）加强服务保障。各区（市）、枣庄高新区要结合本地经济、产业等实际情况，制定针对性强、操作性高的具体工作方案，全力推动四项重点任务落地见效。要主动与高校、企业、园区、乡村及其他主管部门协调对接，形成工作合力，提高工作效率。要加大政策扶持引导力度，对积极参与“四进”行动且工作成效突出的，按规定落实相关奖励政策。对促就业工作做出突出贡献的机构或个人，可在领军机构、领军人才评选等工作中予以优先考虑。

（三）加强宣传推广。各区（市）、枣庄高新区要及时发布和总结“四进”行动的典型经验和做法，通过各类媒体和渠道进行大力宣传，营造良好社会氛围。具体工作开展情况根据要求及时报送市人社局。市人社局将对各区（市）、枣庄高新区涌现出的先进典型和经验做法，积极推荐省厅宣传推广。