

中国石油大学（华东）招生简章—— 2026 年数字技术工程师培育项目 数字化管理师（中级）培训班

根据《山东省人力资源和社会保障厅关于实施专业技术人才知识更新工程数字技术工程师培育项目的通知》（鲁人社字〔2022〕156 号），山东将围绕数字技术领域开展培训和专业技术等级考核评价，计划每年培养培训数字技术技能人员 6000 人左右，壮大数字技术工程师队伍。取得高级专业技术等级证书可作为申报高级职称评审的重要参考，中级、初级专业技术等级证书可纳入各地各部门中级、初级职称认定范围。

根据人社部《数字化管理师国家职业技术技能标准（2021 年版）》，数字化管理师职业分为初级、中级、高级三个等级，职业编码为 2-02-30-11。

数字化管理师是指使用数字化智能移动办公平台，进行企业或组织的人员架构搭建、运营流程维护、工作流协同、大数据决策分析、上下游在线化连接，实现企业经营管理在线化、数字化的人员。数字化管理师是企事业单位数字人才的重要组成部分，包括管理数字化相关工作的人员，或用数字化工具、系统、方法从事战略、研发、营销、交付、服务、人力资源、IT、财务等各

类经营管理活动的人员，或从事数字化系统、工具的管理、开发与应用的技术管理人员。

一、培训职业、等级

数字化管理师（中级）。

二、培训对象

培训对象需具备以下条件之一：

- 1.取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满 2 年；
- 2.具备大学本科学历，或学士学位，或大学专科学历，取得初级专业技术等级后，从事本专业技术工作满 3 年；
- 3.具备硕士学位或第二学士学位，取得初级专业技术等级后，从事本专业技术工作满 1 年；
- 4.具备相关专业博士学位；
- 5.技工院校毕业生按国家有关规定申报。

三、培训时间

即日起滚动开班，具体时间根据教学计划安排另行通知。

四、培训安排

（一）培训学时

共 90 学时。

（二）培训形式

线上线下混合式培训：线上培训 66 学时+线下 24 学时，具体时间根据教学计划安排另行通知。

（三）培训内容

按照数字化管理师国家职业技术技能标准（职业编码 2-02-30-11），分理论知识和实训项目演练。详情见开班前下发的《学员手册》。

课程形式	课程类型	课程主题
线上	基础知识	职业道德与素养
		数字化管理的变迁
		数字化组织管理的概念与方法
		数字化业务管理的体系与架构
		数据管理
		基础知识重点梳理
	专业知识	数字化组织管理
		数字化沟通管理
		数字化协同管理
		数字化应用开发
		数据管理
		中级理论知识重点梳理
		中级专业能力重点解析
线下	综合实训	数字化组织管理、沟通管理、协同管理 应用开发管理、数据管理等综合实训
		综合实训解析与答疑

五、培训收获

- 1.快速提升职业技能，新职业提供长期稳定的职业发展方向。
- 2.培训合格后获《专业技术人员知识更新工程培训合格证书》。

（1）参训学时记入《专业技术人员继续教育证书》，当年度全国有效。

（2）取得中级培训合格证书且从事本专业技术工作满 3 年

的，可直接申报中级职称评审或考试。

（3）申报相应专业技术等级考核的必备条件之一。

3.符合考生条件且向评价机构报考通过后，取得《专业技术等级证书》。

（1）取得中级专业技术等级证书的，可直接认定相应级别职称。

（2）具体考生条件、考试时间、考核费用等以评价机构公布信息为准，考核费用个人自理。

六、收费标准及政策

（一）收费标准

1.线上+线下班：线上 66 学时，线下 24 学时，培训费 3500 元。

2.费用包含培训、资料费等（不含教材费），食宿和交通费自理。参训学员报名汇款后，由中国石油大学（华东）开具增值税发票。

（二）相关政策

培训学习及证书相关补贴费用政策请咨询所在单位或当地人社局。

七、报名与缴费

（一）培训报名

经过工作人员审核无误后，由工作人员统一联系安排费用缴纳与培训相关事宜。

（二）联系方式

徐老师 15315546026

姚老师 18766425778

李老师 13793226184

办公电话：0532-86980900

通讯地址：山东省青岛市黄岛区长江西路 66 号中国石油大学（华东）

八、注意事项

1.学员在认真阅读招生简章基础上知晓课程介绍及收费标准后自愿参加本次培训，一旦缴费不予退款。

2.参加培训的学员要严格遵守纪律及规章制度，严格按照培训时间安排认真学习，按照授课老师的要求完成相关作业。若培训班正式授课后因学员迟到、早退、旷课等个人原因导致的学员培训时间不足，概不补课。