

枣庄市人力资源和社会保障局

枣庄市人力资源和社会保障局 关于 2025 年度法治政府建设情况的报告

2025 年，在市委、市政府的坚强领导和市委依法治市办的关心指导下，市人力资源社会保障局深入学习贯彻习近平法治思想，紧紧围绕“法治枣庄”“法治人社”建设目标，全面增强人社领域法治建设维稳工作。努力推动人社领域工作在法治轨道上规范运行、提质增效。根据要求，现将本年度法治政府建设情况报告如下：

一、主要举措和成效

（一）充分发挥党组领导作用。一是全面学习习近平法治思想。深入贯彻党的二十大及二中、三中、四中全会精神，全面落实中央、省、市关于法治建设的决策部署。主要负责人带头学法守法用法，严格落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责要求，着力推动法治意识、依法行政水平不断提升。二是开展部门内部专题述法。采取会议和书面方式，组织局机关、各直属事业单位县级领导干部，局机关科室主要负责人，围绕学习贯彻习近平法治思想，贯彻落实习近平总书记关于法治建设的重要讲话重要指示精神等情况等进行专题述法评议，查找述法问题，制定整改台账，不

断提升述法工作质效。**三是**深入践行领导干部学法用法制度。积极学习《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国国家安全法》及《中华人民共和国民法典》等相关法律法规和党内法规，今年以来共组织开展局党组理论学习中心组集体学法6次。组织全市人社系统干部参与“法治护航·保障民生”2025年人力资源和社会保障法治知识竞赛活动，网络答题阶段参与答题人数超两千人，广大干部职工通过个人自学、网络答题等形式，法治意识显著提升。枣庄市人社局、枣庄市社保中心获评“总决赛表现突出单位”，1人获评“总决赛表现突出个人”。

（二）全面依法履行政府职能。**一是**助企纾困稳就业。城镇新增就业33995人，完成计划的106.23%。加大创业担保贷款扶持力度，发放创业担保贷款12亿元，带动就业2831人。**二是**加强技能人才培养。全市新增技能劳动者22283人，其中新增高技能人才15716人，6人新入选齐鲁首席技师考察范围，联泓新材料科技股份有限公司成功入选齐鲁首席技师特色工作站，枣庄工程技师学院成功入围国家级高技能人才培训基地建设项目单位。组队参加第二届山东省职业技能大赛，获得金牌5枚、银牌4枚、铜牌2枚、优胜奖11枚的佳绩；参加第三届全国技能大赛，获1银牌1优胜奖，取得历史突破。**三是**社会保险经办全链条管理。截至2025年11月，全市基本养老保险、工伤保险、失业保险参保人数分别达到275.05万人、50.19万人和45.79万人，保障基础更加坚实。成功获批开展“强化社税合作推进高质量全民参保”省级试点，探索建立部门协同、数据共享的法治化扩面新机

制，进一步提升社会保险治理效能，相关经验做法受到《中国劳动保障报》关注并在社会保障版块头条报道。**四是**夯实人事考试基础建设。采取合作共建的方式与3所学校协商新建176个省级标准化考场，并全部通过省级验收。目前，全市共拥有省级标准化考点13个，标准化考场791个，最大能够承接23730人的考试任务。

（三）完善依法行政制度体系。**一是**健全行政规范性文件制定、合法性审核、备案、动态清理等工作制度，新制定行政规范性文件1件。今年共进行公平竞争审查清理工作4次，梳理政策措施30件，其中，行政规范性文件9件，其他政策性文件21件。**二是**规范行政案件处理。落实行政机关出庭应诉、支持法院受理行政案件、尊重并执行法院生效裁判，应诉行政复议案件4件、行政诉讼案件5件，行政机关负责人出庭率达到100%。严格执行政府法律顾问制度，充分发挥法律顾问、公职律师在促进依法决策、依法行政方面的职能作用。**三是**加强仲裁办案监管。修订完善《兼职仲裁员办案管理办法》，起草了《枣庄市劳动人事争议仲裁委员会内部监督规程》，对劳动人事争议仲裁案件的立案受理、文书送达、庭审裁决各环节进行全流程的规范和监督，确保裁决结果的公平公正。

（四）规范开展行政执法工作。**一是**进一步充实行政执法队伍。今年新申领行政执法证27人，新申领听证主持人证2人，目前全局共有80人持有行政执法证，年轻干部执法力量逐步增强，成为全局主力军。开展了第五期送法入企云讲堂暨全市劳动关系协调员、劳动争议调解员、劳动保障

监察员培训班，充实基层工作力量。**二是**坚持依法仲裁。今年以来，全市仲裁机构共立案受理案件 1628 件，调解组织受理案件 2609 件，调解成功率 81.69%，当期结案率 100%。建立人社+工会、人社+法院联动机制。在市劳动维权综合受理平台设立枣庄市总工会法律服务工作站，共接待咨询 1320 人次，提供法律援助服务 57 人。与市中级人民法院联合建立诉前调解中心，由仲裁机构业务骨干和法院法官联合开展诉前调解。**三是**织密监察网络。召开保障农民工工资支付“制度落实年”动员部署暨欠薪治理质效提升推进会议，印发《枣庄市保障农民工工资支付制度落实年实施方案》，全力推进保障农民工工资支付制度落实落地。围绕重要节点和重点领域，先后开展根治欠薪冬季专项行动、政府国企项目欠薪问题专项整治、根治欠薪秋季专项行动等专项行动，通过协调方式处理欠薪线索 339 件，为 378 名劳动者追发欠薪 694 万元。累计核处全国欠薪反映平台线索 4400 余条，处置涉欠薪四级信访线索 594 件，有力维护了农民工合法权益。

二、存在的不足和原因

一是学用结合能力有待加强。运用法治思维处理实际问题的意识尚显薄弱，“学懂弄通”与“做实落地”结合不够紧密，学习法律知识不够扎实，运用法治思维和法治方式开展工作、解决问题、推动发展的能力仍需提高。

二是基层调查研究需再深入。对基层干部的学法用法指导上统筹不足，教育培训力度还需要进一步加强。对于人社领域面临的新情况、新问题研究还不够深入，如何实现法治效果和社会效果相统一研究的还不够深入。

三是普法宣传形式有待丰富。当前开展普法宣传方式较为单一，普法形式多为线下和公众号开展，这类方式存在覆盖面有限、传播效果不佳等问题，尤其是在信息化、数字化高度发展的今天，传统的宣传方式很难引起广大人民群众的广泛关注和兴趣。

三、下步打算

一是全面加强法治理论学习。把宪法、民法典等相关法律法规和党内法规作为重点，结合《中华人民共和国行政复议法》《中华人民共和国行政诉讼法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国就业促进法》等人社工作有关法律法规，持续提升法律知识和法治素养。

二是强化法律学以致用。拓宽学习渠道，通过“灯塔－党建在线”网络平台、公务员培训网、学习强国 APP 等参加线上学习，提高法治思维，不断学习新的法律知识。坚持学以致用，把用法作为学法的落脚点，强化法治实践。

三是扩大法律宣传引导。形成制度化、常态化普法宣传工作机制，创新劳动和社会保障法律法规宣传形式，通过录播微视频、现场宣讲等方式广泛宣传，确保依法行政提质增效。

枣庄市人力资源和社会保障局

2025年12月19日