

枣庄市人力资源和社会保障局

枣庄市人力资源和社会保障局 关于 2024 年度法治政府建设情况的报告

2024 年，在市委、市政府的坚强领导和市委依法治市办的关心指导下，市人力资源社会保障局坚持以习近平法治思想为指引，全面深入推进依法行政，依法行政能力和水平得到显著提升，“法治人社”建设迈上新台阶，促进了全市人社事业高质量发展。根据要求，现将本年度法治政府建设情况报告如下：

一、主要举措和成效

（一）充分发挥党组领导作用。一是深入学习宣传贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，认真贯彻落实习近平法治思想和习近平总书记关于法治建设的重要指示精神。严格落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责要求，着力推动法治意识、依法行政水平不断提升。二是深入践行领导干部学法制度。积极学习宪法、习近平法治思想及《民法典》等相关法律法规和党内法规，共组织开展局党组理论学习中心组集体学法 6 次，开展专题学法讲座 3 次。三是严

格落实“第一议题”制度。将学习习近平总书记关于人力资源和社会保障工作的重要论述作为“第一议题”学习的重要内容，不断从党的创新理论中总结事业发展的经验，及时结合实际研究贯彻落实措施，不断推动法治工作理念、机制和方法创新，在法治政府建设实践中担当尽责。四是开展内部专题述法。组织局机关、各直属事业单位县级领导干部，局机关科室主要负责人，围绕学习贯彻习近平法治思想，贯彻落实习近平总书记关于法治建设的重要讲话重要指示精神情况等进行专题述法。并以此为契机总结成绩、梳理问题、强化整改，进一步增强法治建设政治动力，浓厚法治建设政治氛围，切实提高法治建设履职的自觉性，推动法治枣庄、法治人社建设不断深化。

（二）全面依法履行政府职能。一是助企纾困稳就业。截至2024年11月，城镇新增就业3.48万人，完成计划的108.75%。加大创业担保贷款扶持力度，发放创业担保贷款12.5亿元，带动就业8129人；发放一次性创业补贴65万元；继续加大“枣岗贷”稳岗扩岗专项贷款发放力度，发放“枣岗贷”稳岗扩岗贷款9.51亿元，惠及企业276家。二是创业工作取得重大突破。我市“亲和源-绿色康养新追求”项目入围第六届“中国创翼”创业大赛，荣获优秀奖和“全国优秀创业项目”称号。发放创业担保贷款12.5亿元，争取上级贴息0.42亿元，带动就业8129人。三是企业用工服务被央视宣传报道。完善“枣工快递”服务平台功能，进一步提升使用活跃度，覆盖市场主

体 5475 家，劳动者 68.97 万人，今年共服务企业 7198 家次，解决用工 2.38 万人，典型做法获央视《经济半小时》栏目宣传报道。四是大力争取破产核销减轻财政负担。高频次、大力度争取核销破产国有企业养老保险欠费，第一批成功核销 13 家企业 1.91 亿元，第二批 36 家企业 5.07 亿元待省政府审批，极大减轻财政负担、维护社会稳定。五是人才队伍建设量增质升。建立企业工程师中级职称评审“直通车”制度，成立数字技术工程师培育联盟，《创新人才培养模式 深化评价机制改革 山东枣庄锻造 2.2 万人工程师队伍》工作经验被中国组织人事报刊发。新增技能劳动者 23102 人，其中高技能人才 15256 人，占比 66%。六是社保经办服务持续提升。开展社保卡居民服务“一件事”试点，整合人社服务、就医购药、交通出行、文化体验等领域服务，发放实体社保卡 367.8 万张、电子社保卡 274.92 万人，打造 254 家即时制卡网点，实现制领卡、补换卡“立等可取”。获批劳动能力因病鉴定“就近办”服务试点，持续打造“暖心鉴定”品牌。

（三）完善依法行政制度体系。一是健全行政规范性文件制定、合法性审核、备案、动态清理等工作制度，开展全局行政规范性文件及各类政策文件全面清理 5 次，其中阶段性工作已完成应当宣布失效的政策性文件有 1 个，并及时在官网进行了撤销。二是严格执行政府法律顾问制度，充分发挥法律顾问在促进依法决策、依法行政方面的职能作用。严格落实《山东

省行政执法监督条例》，规范和加强行政执法监督，防止和纠正违法或者不当行政执法行为。三是规范行政案件处理，落实行政机关出庭应诉、支持法院受理行政案件、尊重并执行法院生效裁判，应诉行政复议案件6件、行政诉讼案件1件，行政机关负责人出庭率达到100%。

（四）规范开展行政执法工作。一是依法监督检查。严格规范用工主体行为，切实维护劳动者合法权益，努力达到“处罚一案、震慑一片、教育一方”的效果，让群众通过每一起执法感受到公平和正义。今年以来，协调处理各类侵害劳动者权益案件449件，立案查处72件，法定时限内全部结案。共向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件11件，有力维护了劳动者的合法权益。开展根治拖欠农民工工资问题专项行动，为2000余名劳动者追发工资2670余万元。二是指导企业依法用工。通过开展“送法入企”、“送法进工地、进企业、进街道、进社区”等系列活动，面对面宣传劳动保障法律法规。联合市企业联合会举办“劳动用工纠纷风险化解”专题培训，举办第四期送法入企云讲堂暨调解员线上培训班，通过线上与线下结合的方式培训各类人员500余人。三是严格依法办案。充分发挥劳动维权综合受理平台服务优势，为劳动者提供调解仲裁申请、法律咨询和法律援助、劳动保障监察投诉等一站式服务。今年以来，全市两级仲裁机构共受理劳动争议案件1560件，全市两级调解组织共受理各类案件2543件，法定时限内

结案率达到 100%，调解成功率达到 82.7%。充分发挥速裁机制作用，今年以来，共通过速裁庭处理争议 80 余件，提升争议案件处理效能。

二、存在的不足和原因

市人力资源社会保障局在履行部门职能和法治建设方面取得了一定成效，全系统干部职工法律意识、法治观念与过去相比有较大进步，但仍存在一些问题。一是法治思维还需进一步提高。工作中将法治知识转变成法治行为还有一定差距，还没有完全把法治思维贯穿整个工作的始终，运用法治思维和法治方式开展工作、解决问题、推动发展的能力仍需提高。二是普法宣传形式还需进一步丰富。当前开展普法宣传方式较为单一，普法形式多为线下开展，这类方式存在覆盖面有限、传播效果不佳等问题，尤其是在信息化、数字化高度发展的今天，传统的宣传方式很难引起广大人民群众的关注和兴趣。

三、下步打算

2025 年，将进一步提高政治站位，深入学习贯彻习近平法治思想，不断增强法治建设的自觉性，持续提升法治建设水平。

（一）尊法学法守法用法。通过组织开展局党组理论学习中心组集体学习，主题党日等活动，深入学习贯彻习近平法治思想，不断增强法治建设的自觉性，持续提升人社法治水平建设。全面加强法治理论学习，持续提升法律知识和法治素养，

提高依法执政、依法行政、依法办事的能力和水平，成为社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者。

（二）持续提升干部法治思维。继续开展习近平法治思想专题学习，积极组织练兵比武活动，用好人社政策大讲堂、法治培训、庭审观摩等多种渠道，不断提高干部职工的依法行政能力，全面提高依法行政水平。在运用法治思维和法治方式抓工作上下更大力气，紧紧结合全市人社实际工作，坚持学用结合、以上率下，持续提升依法行政水平。

（三）创新开展普法宣传工作。大力弘扬法治精神，进一步推进街道“互联网+法治化”建设，充分发挥融媒体等平台宣传宣讲作用，不断创新普法内容和方法手段，着力提高普法宣传精准性和有效性。严格落实“谁执法谁普法”责任制，引导和帮助服务对象运用法律手段维护自身合法权益，助力全市法治建设。

枣庄市人力资源和社会保障局

2024年12月17日

